

القيادة والتفكير النقدي والإبتكار

مقدمة:

- إن جوهر القيادة أن يكون لدى القائد رؤية . يجب أن تكون رؤية تعبر عنها بوضوح وبقوة في كل مناسبة، قادة الأعمال المتميزون يخلقون رؤية ، ويصورون الرؤية ، ويمتلكون الرؤية بعاطفة ، ويقودونها بلا هوادة إلى الاكتمال، وعندما يشارك القادة رؤيتهم القوية وينظمون مكان العمل ويوظفوه لإنجازه ، في ديناميكية قوية تدفع بأداء الموظفين. وعندما يسير القادة في كلامهم ، يكون محفزًا واضحًا للناس. عندما يشارك القادة رؤيتهم القوية ، يتدفق الموظفون عليها . والتفكير النقدي هو واجب التطبيق كلما دعت الحاجة إلى مواجهة التحديات، المنظمات عالية الأداء تعتمد على قادتهم في التفكير وذلك كما أكدت من قبل الآخرين, يحدد التفكير الناقد باعتباره احد أهم المهارات للقيادة والمديرين في جميع المنظمات. تساعد هذه الدورة المشاركين على الرؤية والتفكير والتصرف بشكل مختلف للحصول على نتائج أفضل. سيطور المشاركون مهاراتهم الإبداعية والابتكارية في التفكير والقيادة وعلى صنع القرار والتواصل الذي يحقق نتائج ملموسة وسيتمكنون من تطبيقها على بيئة العمل.

اهداف البرنامج:

- المعرفة بمفهوم القيادة الإبداعية
- القدرة على التكيف وقيادة الآخرين بشكل استباقي إلى نتائج متميزة
- المعرفة بالوسائل التي يستخدمها القائد الفعال
- فهم التفكير النقدي والتحليلي والإبداعي
- تعزيز التفكير النقدي كعملية قيمة في مكان العمل
- استخدام مهارات التفكير النقدي عند اتخاذ قرارات الأعمال والإجراءات
- استخدام نظم التفكير التحليلي وتقنيات التفكير الإبداعي
- زيادة معرفة الذكاء الوجداني للقائد
- تنمية المهارة الإدارية في طرق اتخاذ القرار
- القدرة على التعامل مع الدوافع والحوافز والسلوك
- زيادة المعرفة بأنواع الحوافز التي يستخدمها القائد لإيصال الرؤية وتحقيق الأهداف

الفئات المستهدفة:

- تم تصميم هذه الدورة التدريبية للقيادة والتفكير النقدي والابتكار إلى جميع القادة - المدراء التنفيذيون والمدراء والمشرفين ورؤساء الأقسام وقادة الفرق المطلوبين للتعامل مع مختلف القضايا والتحديات. يوصى أيضا بهذه الدورة التدريبية لجميع المهنيين والذين يحرصون على معرفة المزيد عن التفكير النقدي والإبداع من أجل أداء أفضل في مكان العمل.

محتوى البرنامج:

فهم إبداعك:

- الإبداع و شخصيتك
- فهم واستخدام أنماط الشخصية كأداة للإدارة
- مرونة إبداعية في الإدارة بفعالية
- أهمية الإدراك
- تعظيم قدرتنا الإدراكية
- الإبداع والنموذج الشامل
- بناء نموذج إبداعي

توليد الإبداع:

- فهم كيفية عمل التفكير الإبداعي
- تطوير الانفتاح على الأفكار الجديدة
- العقل الإبداعي: التفكير الدماغي كله
- تمييز مراحل العملية الإبداعية
- التعرف على ما يجعل التفكير الإبداعي الممتاز
- تحديد وفهم الإبداع في الآخرين
- تطوير بيئة إبداعية
- الوعي والكفاءة

تشجيع المناخ الإبداعي في العمل:

- إطلاق الإبداع في العمل
- تعزيز الإبداع
- احتضان الأفكار
- افتراضات صعبة
- الإبداع لتحقيق اختراقات الأعمال
- شحذ التفكير الإبداعي الخاص بك: الاستعارات والتناظرات
- إطلاق الإبداع من خلال التدريب
- مشاركة المعلومات من أجل حلول مبتكرة

القيادة الإبداعية:

- قيادة مبتكرة لأداء ممتاز
- مهارات التفكير المتقاربة والمتباينة
- تطوير الإمكانيات الإبداعية في الفرق
- فهم المبدعين
- تحفيز الأفراد المبدعين في العمل
- التفاعل بشكل إبداعي
- التخطيط لمستقبلك الإبداعي



كسب المصداقية كقائد:

- تحديد خصائص القائد الفعال
- تأسيس مصداقيتك بحزم
- المصادر الخمس لقوة أي قائد
- بناء صورة مهنية ايجابية للقائد داخل المؤسسة
- تغيير نمط التواصل حسب أعضاء الفريق والحالة

كسب قلوب وعقول الناس:

- ادارة توقعات الموظفين
- بيع أفكارك للجمهور
- إنشاء رسالة مقنعة تثير العواطف الصحيحة
- إعادة كتابة الرسالة من السلبية إلى الإيجابية
- إعادة كتابة الرسالة من غير الموضوعية إلى الموضوعية
- تعديل رسالتك لتلبية احتياجات ورغبات وأسلوب العمل
- القيادة والتواصل خلال الأزمات

القائد الذكي عاطفياً:

- نظرة عامة حول الذكاء العاطفي
- الذكاء الكامن والذكاء التواصلي
- الحاصل العاطفي مقابل حاصل الذكاء
- إطار كفاءة الذكاء العاطفي
- مهارات الذكاء العاطفي
- مناقشة أمثلة واقعية

التفكير النقدي في الأعمال:

- تعريف التفكير النقدي
- وصف خصائص المفكرين النقديين الفعالين
- ربط دور التفكير النقدي في مواجهة تحديات الأعمال
- تحديد مجالات المهارة في عملية التفكير النقدي
- التعرف على المهارات التي تدعم عملية التفكير النقدي واستخدامها

تقييم تفكيرك النقدي:

- التعرف على قيمة اكتساب التبصر في مهارات التفكير النقدي
- مراجعة الملاحظات على مخزون "أنماط تفكيري"
- فهم العلاقة بين أسلوب تفكيرك الفردي ونهج RED للتفكير النقدي



تطبيق مهارات التفكير النقدي والأدوات:

- الممارسة باستخدام مهارات التفكير النقدي والتقنيات في مواجهة التحديات
- تحديد المواقف الشخصية التي يمكن استخدام التفكير النقدي فيها
- حدد أدوات لاستخدام مهارات التفكير النقدي
- توقع المزالق التي قد تواجهها كمفكر نقدي

أنماط التفكير الإبداعي:

- فهم كيفية عمل التفكير الإبداعي
- الإبداع وشخصية القائد
- مرونة إبداعية للقيادة الفعالة
- أهمية الإدراك
- افتراضات صعبة
- الإبداع والقائد الكلي

توليد الإبداع في القيادة:

- القائد الإبداعي
- فهم التغيير من خلال عيون الآخرين
- التقليل من مقاومة التغيير والابتكار
- تمييز مراحل العملية الإبداعية



العمل الجماعي المبتكر:

- القيادة المبتكرة
- التواصل والعمل الجماعي
- ممارسة الإبداع في العمل
- تشجيع مناخ العمل الإبداعي
- مشاركة المعلومات في فرق
- تطوير الإمكانيات الإبداعية في الفرق