

التميز والابداع القيادي والابتكار المؤسسي

مقدمة:

- تم تصميم هذا البرنامج التدريبي حول التميز القيادي والقيادة الإبداعية والابتكار المؤسسي، بهدف تعريف المشاركين بمفاهيم الإبداع والابتكار ودورها في تحقيق التميز والتنمية المستدامة، والتعريف بأنواع وأنماط التفكير وكيفية الاستفادة منها للوصول الى افكار إبداعية لابتكارات نمووية، والتعريف بالقدرات الأساسية للإبداع ومراحل العملية الإبداعية واحتياجاتها، وبيان المعوقات أمامها، ومفهوم الإبداع والابتكار الحكومي والمؤسسي وأهميته لإتمام عملية التنمية المستدامة، والتعريف كذلك بواقع الإبداع والابتكار الحكومي وكيفية استغلال الموارد بشكل فعال لتحقيق الابتكار المؤسسي.
- تسهم هذه الدورة في تعزيز قاعدة المفاهيم والمهارات الإبداعية والابتكارية اللازمة لتطوير أداء المشاركين . ويعرض البرنامج التدريبي ، لدور القيادة الإدارية الإبداعية ومهاراتها وأهميتها في تحقيق الابتكار الحكومي أو المؤسسي ،الحكومي. وتشتمل فعاليات البرنامج على خمسة محاور رئيسة تتضمن الابداع والابتكار والتنمية، وأنماط التفكير والبرامج العالمية لتنمية الإبداع والابتكار وبرنامج الخرائط الذهنية، و القدرات الأساسية للإبداع والعملية الإبداعية ومستويات الابداع والابتكار وبرنامج الأسئلة الفعالة لتوليد الأفكار وحل المشكلات. ومفهوم الإبداع والابتكار الحكومي أو المؤسسي.

أهداف الدورة:

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- إدراك أهمية القيادة لتحقيق التطوير والتنمية المستدامة للمؤسسة
- تعزيز مهارات وكفاءات القيادة والتي أصبحت من أبرز الممارسات التي يتم تناولها لتحقيق التميز
- إستمرار ديمومة تميز المؤسسات و رقيها من خلال قيادات فاعلة وبناءة
- تطوير العمل الجماعي في بيئات الأعمال من خلال مهارات التأثير و التحفيز
- تنمية المهارات الإدارية والقيادية للمشاركين بما يمكنهم من حل المشكلات وقيادة جماعات العمل
- معرفة طرق ووسائل إعداد وبناء فرق العمل مع تنمية مهاراتهم في تطوير روح الفريق الفعال
- التعرف على الأساليب الحديثة في الالهام والتحفيز و التأثير الفعال
- توليد الأفكار الإبتكارية لقرارات القائد الملمهم من خلال مهارات التأثير و التحفيز

الفئات: فدهتسمل

- مديري الإدارات والقادة
- المشرفين و رؤساء الأقسام
- الإدارات الوسطى و المرشحين للمناصب الإدارية

محتوى البرنامج:

طرق: نيرخآلاب ريثأتلا ةيفيكو عانقلا

- المفهوم اللغوي لمصطلحي "التأثير"
- المفهوم العلمي و الإداري للتأثير و الإقناع.
- طرق الإقناع وكيفية التأثير بالآخرين
- أهميّة الإقناع والتأثير في الحياة القيادية
- معوقات التأثير والإقناع

دور: لمعلا قرف ةيلاعف يف يدايقلا ريثأتلا

- مهارات القائد الملهم في فرق العمل
- قيادة المواقف الصعبة بفرق العمل (حالة عملية)
- دور القيادة الفعالة في تحقيق التمكين النفسي للأفراد الفريق
- القيادة وأثرها في مراحل تكوين الفريق الأربعة
- دور القائد الملهم في حل الصراع وتفعيل نتائج الفريق
- الخصائص الخمسة لفريق العمل الناجح



مهارات: ةيعفادلا و زيفحتلا

- مفهوم التحفيز
- الطرق الحديثة في التحفيز
- أنواع التحفيز وتصنيفات الحوافز
- نظرية أديرفر ERG Alderfer's Theory للنمو
- نظرية ماك كليلاند في الحاجات
- الشروط العشرة لإنجاح نظم التحفيز

الإلهام: لبقتسما قارشتسا و ...

- مفهوم الإلهام
- الإلهام و سبل التعلم و التصحيح الذاتي
- مهارات الإلهام و تحديد الأهداف
- علاقة الإلهام بقيادة الآخرين "القيادة الملهمة"
- الأبعاد الأربعة للقيادة الملهمة
- القيادة الملهمة و تمكين الأفراد

القيادة: ةلاعف ةمهلم ةريغتم لمع ةئيب زيفحتو قلخ يف

- القيادة في التخطيط والتنظيم و المتابعة و تقييم الأداء
- القيادة في الرقابة و المتابعة بالتخطيط.
- القيادة في التفكير الإبداعي و خلق بيئة عمل إبتكارية
- القيادة في التوجيه و التحفيز

الأبداع: نيرخآلا يف ريثآتلا يف

- السر الأساسي في التأثير في الآخرين
- كيف تدفع الآخرين للعمل من اجلك
- كيف يمكن السيطرة على تصرفات الآخرين
- كيف يمكن ترك انطباع جيد في نفوس الآخرين
- كيف تنتقض الآخرين
- المحاورة الست للتأثير واقناع الآخرين
- كيف تتعامل مع الناس بنجاح
- كيف تشعر من امامك بالود من اول لحظة

الاتصال: مزاجلاو يباجيالا

- أن تقول "نعم" وأنت تعلم أنك يجب أن تقول "لا"
- التعبير عن آرائك بأسلوب مباشر وفعال
- المشاركة في الاجتماعات وكسب تعاون الآخرين
- استخدام اللغة الإيجابية الفعالة

الاتصال: رثؤملاو عنقملا

- التعبير عن آرائك ، وأفكارك ، وطلباتك بثقة
- الاتصال المقنع – كسب موافقة الآخرين
- التأكد من أن اتصالك واضح ، ومحدد ، وسهل الفهم

الابتكار والتحوّل المؤسسي:

- رحلة التأثير
- إيجاد حلول مبتكرة
- إدراك الإمكانيات الكاملة للحلول
- تركيز الحل
- تركيز المؤسسة

قيادة الابتكار:

- التعاون في صياغة المستقبل
- مشاركة أصحاب المصلحة المعنيين
- منهجيات حل المشكلات
- إيجاد حلول مبتكرة
- منهجيات التفكير