

التفكير الاستراتيجي والتخطيط وصياغة الأهداف الذكية والفعالة

مقدمة:

- تُعدُّ القدرة على التفكير استراتيجياً واحدةً من أهم سمات القيادة التي يجب على القادة امتلاكها، وهي السمة التي تجعل القائد فعالاً، والتي أثبتت الدراسات أنها تؤثر على مدى جودة التنظيم المؤسسي في المنظمة، إضافةً إلى كونها واحدةً من أبرز المهارات للأداء القيادي المتميز؛ فقد وجدت أحدث دراسة إدارية أجرتها جامعة هارفارد أن التفكير الاستراتيجي كان أهم سمة قيادية لبناء تصورات "النجاح" و"الفعالية" في مكان العمل. وتعد صياغة الأهداف خطوة أساسية من خطوات عملية التخطيط الإداري الفعّال. تنقسم أهداف المؤسسة إلى نوعين مترابطين، هما: الأهداف الرسمية والأهداف التشغيلية. تُشير الأهداف الرسمية (official goals) إلى الأهداف العامة للمؤسسة، والتي يُعلنُ عنها في التصريحات العامة والتقارير السنوية والوثائق الخاصة بالمؤسسة. تم تصميم هذه الدورة التدريبية، لتقديم أفضل الممارسات والمنهجيات وتطوير المهارات في التفكير وصياغة الأهداف الذكية و إعداد الخطط الفعّالة .

أهداف البرنامج:

- الإلمام بمفاهيم التفكير والذكاء الإستراتيجي وأهميته لقيادات المنظمة في إدارة المستقبل .
- الإبداع في وضع الأهداف والتخطيط ومتابعة الإستراتيجيات .
- تزويد المشاركين بمفاهيم وأهداف ومهارات استشراف الاهداف المستقبلية .
- التعرف على ممارسات التفكير الإستراتيجي والمهارات المطلوبة له .
- صقل مهارات قيادات المنظمة في التخطيط الإستراتيجي لإدارة المستقبل .
- الإلمام بالأساليب الإبداعية والإبتكارية في العمل لقيادات المنظمة ذوى التفكير الإستراتيجي .
- كيفية تأهيل وإعداد قيادات المنظمة للتفكير الإستراتيجي وتحقيق الأداء المتميز .

محتوى البرنامج:

مدخل ومفاهيم حول التفكير والذكاء الإستراتيجي:

- مفهوم الذكاء وأنواعه
- مفهوم التفكير والذكاء الإستراتيجي
- مدخل تفسير التفكير والذكاء الإستراتيجي
- مبادئ التفكير والذكاء الإستراتيجي
- أهمية التفكير والذكاء الإستراتيجي
- مجالات الإستثمار في التفكير والذكاء الإستراتيجي
- أدوار التفكير والذكاء الإستراتيجي
- حالات وتطبيقات عملية

ممارسات التفكير الاستراتيجي للقيادات والمهارات المطلوبة له:

- مفهوم وأهمية التفكير الاستراتيجي للقيادات
- المهارات المطلوبة للتفكير الاستراتيجي للقيادات
- خصائص القيادات ذوى التفكير الاستراتيجي
- المعوقات والتحديات التي تواجه التفكير الاستراتيجي للقيادات
- أهمية وفوائد وتطبيقات التفكير الاستراتيجي للقيادات
- حالات وتطبيقات عملية

التخطيط الاستراتيجي لإدارة المستقبل

- مفهوم وأهداف التخطيط الاستراتيجي
- لماذا تهتم المنظمات بالتخطيط الاستراتيجي
- مكونات التخطيط الاستراتيجي
- كيفية تحديد وكتابة الرؤية والرسالة
- كيف يتم وضع الأهداف الذكية وإعداد الخطط الفعالة
- حالات وتطبيقات عملية

الاساليب الإبداعية للقيادات ذوى التفكير الإستراتيجي:

- الطرق الإبداعية للقيادات لحل المشكلات وإتخاذ القرارات
- كيف يمكن للقيادات استخدام طرق التفكير الإبداعي والإبتكاري
- القيادة الذكية ومهارات الإقناع
- كيفية التأثير في الآخرين لتحقيق أداء عالي
- حالات وتطبيقات عملية

الأهداف العامة للمنظمة / الهيئه ومتطلبات تحقيقها:

- مساوى عدم تحديد الأهداف.
- فوائد تحديد الأهداف.
- الأجزاء الأربعة لتحديد الأهداف.
- الأنماط الثلاثة للأهداف.
- كيف تحدد أهدافك وأهداف المنظمة.

إعداد وكتابة الأهداف الذكية:

- الأدوات الأمثل لتحديد الأهداف
- طريقة صياغة خطة صحيحة وقابلة للتعديل
- تطبيقات عملية حول تحديد وصياغة الأهداف المتميزة وغير التقليدية
- الأسلوب الأمثل لتتبع الخطة والتأكد من سيرها بشكل صحيح
- تطبيق نموذج سمارت لتحديد الأهداف الذكية
- حالات وتطبيقات عملية.

الأهداف الذكية وصياغتها:

- اليات التحقق من صحة الأهداف
- علاقة الأهداف برؤية ورسالة المنظمة
- التطوير المستمر للخطط وتصحيحها
- حالات وتطبيقات عملية.

مهارات الاتصال وتحقيق الأهداف:

- نموذج الاتصال وأنواعه.
- عناصر الاتصال.
- مهارات الاتصال الفعال.
- معوقات الاتصال.
- الاتصال الفعال وتحقيق الأهداف قصيرة وطويلة الأجر.
- حالات وتطبيقات عملية.

